



Recurso: Categorías de Evaluadores

Use el cuadro que se presenta a continuación para entender las categorías de evaluadores y algunos criterios a considerar antes de ingresar su lista de evaluadores al sistema.

Categoría de Evaluador	A quién incluir	# mín. por categoría*
Jefe Directo	Esta categoría se refiere a su jefe (su supervisor inmediato). Si tiene más de un jefe, inclúyalos a todos.	1
Compañeros/ Pares	En esta categoría debería incluir a TODOS sus compañeros que le reportan directamente al mismo jefe que usted. Si este número es muy alto, una buena práctica puede ser seleccionar entre 6 y 8 e incluir una selección variada de personas (por ejemplo, no solo personas con las que usted se lleva bien o trabaja de manera cercana: no solo personas que son sus amigos, etc.) Si el número es menor a 3, le sugerimos que hable con su supervisor para identificar juntos posiciones comparables dentro de la organización que pudieran ser apropiados incluir como sus pares.	3
Subordinados Directos	En esta categoría debe de incluir TODOS los empleados en su equipo que le reportan directamente a usted. (En algunas organizaciones un buen indicador para definir este grupo son las personas a las que usted les hace una evaluación anual de desempeño) Si este número es demasiado alto, por favor siga las mismas recomendaciones detalladas en la categoría de "pares"	3
Otros (opcional)	Esta es una categoría opcional, que puede utilizarse para incluir otros grupos de personas que no estén incluidas claramente en las otras categorías. Algunos usos específicos para esta categoría, dependiendo de la naturaleza del rol, pueden incluir clientes, proveedores, miembros de la junta directiva / propietarios, ex miembros del equipo, subordinados indirectos, compañeros de equipo multidisciplinario, etc.	3

Otras Consideraciones:

- Tenga en cuenta que es inusual que todas las personas invitadas contesten el cuestionario, por lo que le recomendamos incluir a tantos evaluadores como sea posible para asegurarse de alcanzar el número mínimo de evaluadores en cada categoría.
- Es una buena práctica discutir la lista completa de evaluadores con su jefe inmediato antes de ingresarla, ya que eso garantizará que usted no haya pasado por alto a ninguna persona importante y a su vez se asegurará que tiene su aprobación.

*Para todas las categorías de evaluadores (excepto la categoría de "Jefe Directo"), solo podrá ver un punteo detallado por categoría si ha sido evaluado por por lo menos 3 personas en esa categoría. De lo contrario, sus puntuaciones se agregarán a la puntuación general, pero no se detallaran por separado para proteger su confidencialidad.